

# Nuestros Graduados



Mi nombre es César Augusto Mantilla Cisneros, tengo 27 años y soy el Secretario de Inclusión Social del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito. De formación soy ingeniero en negocios internacionales y tengo una maestría en administración de empresas de la Universidad Internacional SEK.

Decidí ingresar al programa de Maestría en Administración de Empresas porque considero que en un mundo cada día más competitivo y globalizado es necesario ser profesionales cada vez más formados y además, ser interdisciplinarios por lo que me es sumamente relevante ampliar mis conocimientos. Tener una maestría en este campo, no solo permite tener un crecimiento personal sino también profesional pues da las bases para dirigir una empresa o entidad tanto pública como privada.

Lo que buscaba con un programa e institución como la SEK era no solo adquirir conocimientos teórico-metodológicos; me era fundamental un espacio en donde tuviese una reflexión práctica del día a día el mundo laboral. Esto no solo lo buscaba de los docentes sino en el ambiente estudiantil con mis compañeros y compañeras de aula. Sin lugar a dudas, ese es un gran plus que tiene la institución.

Empecé a trabajar cuando tenía 16 años, específicamente en el ámbito social, cuando asumí un cargo directivo en el Consejo Estudiantil del colegio militar donde estudié. Este espacio fue muy interesante porque pudimos gestar una iniciativa con los demás consejos estudiantiles de las instituciones militares para incorporar a las mujeres a estos colegios y que de una u otra forma se promoviese la equidad y la igualdad.

En el año 2009, es decir a mis 20 años, tuve la oportunidad de reafirmar mi vocación social y participé como candidato a una concejalía, mi discurso desde ahí fue el promover una ciudad no solo de obras de infraestructura sino de derechos, en donde sobre todo, los y las jóvenes se vinculen en procesos de participación y de toma de decisiones.

Asimismo, he trabajado para empresas en áreas administrativas. Pero tal vez uno de los pilares más relevantes ha sido el ejercicio de la docencia en una Universidad, en donde no solo logré nuevos aprendizajes pedagógicos sino que además, pude compartir mis experticias y experiencias hasta aquel momento. Paralelo a esto, nace mi intención de tener un ingreso propio y así surge mi microempresa dedicada a la elaboración y venta al por menor y mayor de empaques plásticos.

Empero, siempre consciente de mi vocación social y el servirle a la ciudad, retomé mi deseo de ser parte de la Municipalidad, por lo que ingresé en la actual administración del Alcalde, Dr. Mauricio Rodas, en la aquel entonces para la Fundación Patronato San José como subdirector de Niñez y Director de Planificación. Desde ahí pude coordinar varias iniciativas emblemáticas como el proyecto Guaguas Centros mismo que actualmente cuenta con 100 centros, genera más de 70 empleos y brinda atención a más de 4000 niños y niñas del Distrito.

A inicios de 2015, una vez que nace la Unidad Patronato Municipal San José (antes Fundación), paso a liderar la Dirección de Iniciativas Ciudadanas y con ella 16 proyectos en el marco del ciclo de vida del ser humano, con dos ejes transversales fundamentales: discapacidades y género.

Como profesional y como ser humano, puedo decir que el paso por el Patronato San José me dejó un crecimiento personal único, mi vida tiene un antes y un después. Conocer y estar de cerca con tantas personas y en tan lindos proyectos te permite saber la realidad y las verdaderas problemáticas; dándote cuenta que tus inconvenientes son mínimos a la par de otras realidades y vivencias.

Desde inicios de este año 2016, tengo la oportunidad de liderar la Secretaría Metropolitana de Inclusión Social. Esto ha representando un gran reto pues tienes una manera más directa de llegar al territorio por medio de organizaciones, activistas y sociedad civil en general, que día a día han luchado por eliminar patrones socioculturales, estereotipos y leyes nacionales, simplemente para ser reconocidos como seres humanos con iguales derechos.

Por medio de la Secretaría el Municipio de Quito trabaja por 10 grupos de atención prioritaria y personas en situación de vulnerabilidad. Bajo el proyecto "Quito, Ciudad Inclusiva" buscamos que la ciudad sea libre de discriminación, en donde no toleremos sino que respetemos las diferencias. Este proyecto lo manejamos bajo dos ejes esenciales: 1. La corresponsabilidad



entendida como el rol que todas las personas jugamos en la promoción y protección de los derechos y 2. Desde un enfoque de ser humano de manera integral.

Dicho proyecto ha considerado diversas estrategias que han marcado hitos en nuestras ciudad, tales como el Sello Inclusivo Progresivo y los Puntos Inclusivos, hasta nuestra reciente publicación: Manual de Inclusión Social, una herramienta pedagógica y metodológica para el personal técnico, profesionales y académicos que trabajan en/ desde el área social. Asimismo, este instrumento es un insumo para la formación y sensibilización de la sociedad civil en general, organizaciones sociales, instituciones educativas, agencias socias y organismos internacionales.

El haber estudiando en la Universidad Internacional SEK y el haber trabajado en el ámbito social ha significado un cambio de visión. Cuando estudias una carrera administrativa piensas en generar réditos económicos propios o generales, sin embargo, lo que hizo la universidad a través de su programa de maestría fue demostrar el rol fundamental que jugamos los administradores y especialmente, inculcar la búsqueda del bienestar social, el crecimiento económico como mecanismo transformador para generar un mundo de oportunidades, una ciudad de todos y todas donde nadie se quede atrás.

Finalmente, solo me queda decir que agradezco a la universidad por la formación y les exhorto para que sigan generando profesionales con no solo capacidades técnicas sino humanas como lo han venido haciendo. Invito a todos y todas a que seamos parte de este gran sueño de construir una ciudad inclusiva.